

**Профессиональное образовательное частное учреждение
«КОЛЛЕДЖ ИНФОРМАТИКИ И ДИЗАЙНА»
(ПОЧУ «КИД»)**

109029, г. Москва, ул. Нижегородская, д.32, стр. 16, комн.301
ИНН 7721516041, КПП 772301001, ОГРН 1047796716990
тел. 8:(495)774-72-74, почта info@kid-spo.ru
Официальный сайт kid-spo.ru

В 2023 - 2024 учебном году проведено анкетирование с целью изучения уровня удовлетворенности работодателями, педагогическими работникам и обучающимися колледжа условиями и организацией образовательной деятельности по специальности 09.02.07 Информационные системы и программирование.

Целью анкетирования является получения регулярной и максимально объективной информации о качестве подготовки выпускников и планирования мероприятий по повышению эффективности, качества и конкурентоспособности образовательных услуг.

Задачи анкетирования:

- выявление факторов, влияющих на качество подготовки обучающихся;
- предоставление всем участникам образовательных отношений и заинтересованным сторонам достоверной информации о качестве подготовки обучающихся;
- совершенствование системы управления образовательной деятельностью

1. Информация о результатах опросов работодателей и (или) их объединений, иных юридических и (или) физических лиц об удовлетворенности качеством образовательной деятельности в рамках реализации образовательной программы среднего профессионального образования по специальности 09.02.07 Информационные системы и программирование в Профессиональном образовательном частном учреждении «Колледж информатики и дизайна».

Анкетирование работодателей для мониторинга их мнения о качестве подготовки специалистов является одной из форм контроля выполнения требований действующего законодательства по реализации государственной политики в области образования. Мнение работодателей и их представителей, участвующих в реализации образовательных программ имеет существенное значение при оценке качества подготовки обучающихся, так как именно они являются будущими работодателями для выпускников.

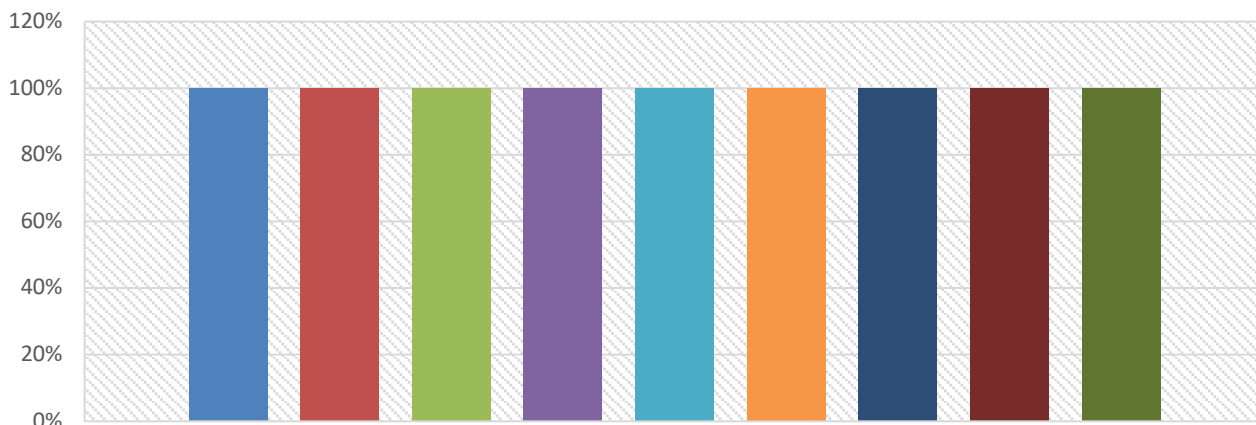
В анкетировании принимали участие работники и руководители организаций, деятельность которых соответствует профилю (направленности), реализуемой образовательной программы, участвующие в разработке и реализации образовательных программ ПОЧУ «КИД».

Уровень удовлетворенности исследовался по следующим показателям:

1. В каких формах Ваша организация взаимодействует с ПОЧУ «КИД»?

	Сотрудничество в области актуализации и разработки основных профессиональных образовательных программ по специальностям/профессиям
	Сотрудничество в области преподавания и проведения мастер-классов
	Прием обучающихся на прохождение практики
	Участие в работе государственной экзаменационной комиссии
	Договоры о целевой подготовке специалистов
	Участие в попечительских советах
	Организация совместных коммерческих предприятий
	Трудоустройство выпускников программы подготовки
	Иное (укажите _____)

В каких формах Ваша организация взаимодействует с ПОЧУ «КИД»?



- Сотрудничество в области актуализации и разработки основных профессиональных образовательных программ по специальностям/профессиям
- Сотрудничество в области преподавания и проведения мастер-классов
- Прием обучающихся на прохождение практики
- Участие в работе государственной экзаменационной комиссии
- Договоры о целевой подготовке специалистов
- Участие в попечительских советах
- Организация совместных коммерческих предприятий

2. Планирует ли организация после окончания студентами колледжа ПОЧУ «КИД» трудоустроить выпускников к Вам на предприятие?

	Да, планируем
	Нет, не планируем
	Затрудняюсь с ответом



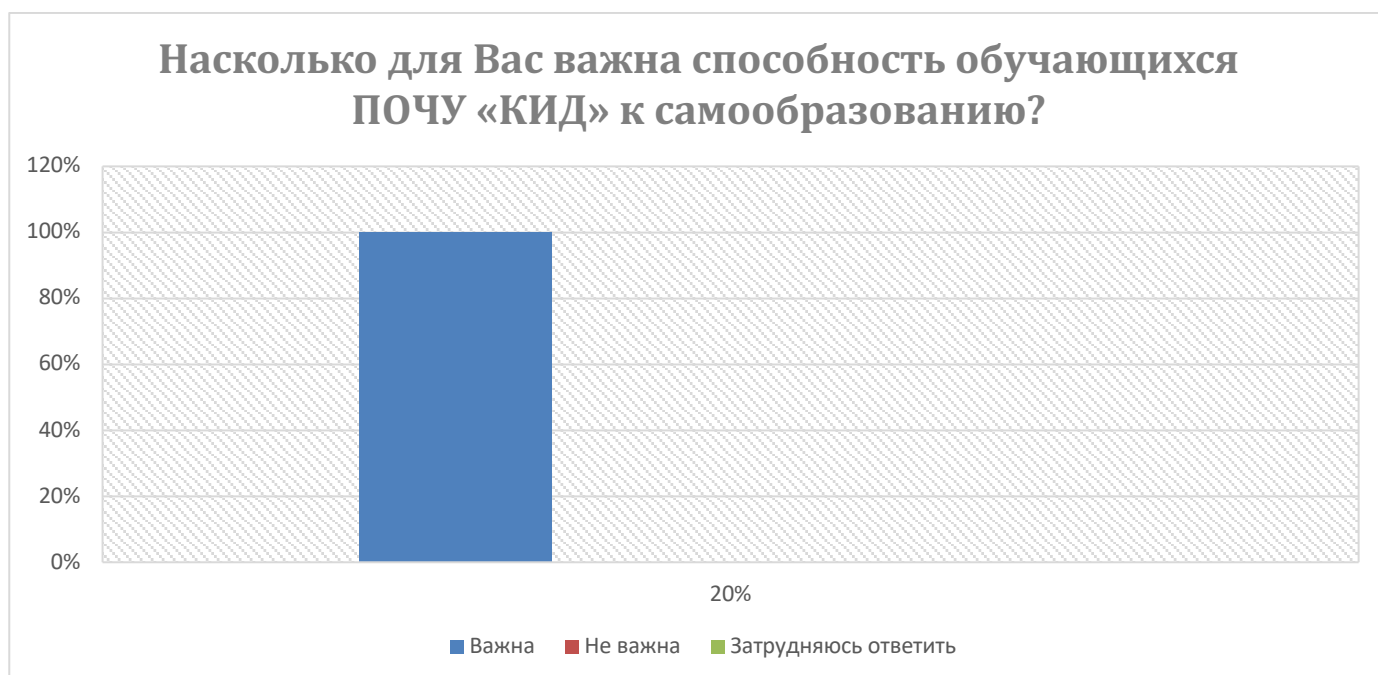
3. В какой мере Вы удовлетворены качеством подготовки обучающихся ПОЧУ «КИД»?

	Удовлетворен полностью
	Скорее удовлетворен
	Скорее не удовлетворен
	Абсолютно не удовлетворен



4. Насколько для Вас важна способность обучающихся ПОЧУ «КИД» к самообразованию?

	Важна
	Не важна
	Затрудняюсь ответить



5. Оцените уровень профессиональных знаний по полученной специальности/профессии обучающихся ПОЧУ «КИД»:

	Уровень подготовки слабый
	Уровень подготовки посредственный
	Уровень подготовки хороший
	Уровень подготовки отличный



6. Насколько Вы удовлетворены уровнем коммуникативными качествами студентов

	Удовлетворен полностью
	Удовлетворен частично
	Не удовлетворен



7.Оцените уровень практической подготовки обучающихся по полученной специальности/профессии обучающихся ПОЧУ «КИД»:

	Уровень подготовки слабый
	Уровень подготовки посредственный
	Уровень подготовки хороший
	Уровень подготовки отличный

Оцените уровень практической подготовки обучающихся по полученной специальности/профессии обучающихся ПОЧУ «КИД»:



8. Вы намерены в настоящее время и в будущем принимать выпускников ПОЧУ «КИД»?

	Намерены, безусловно
	Намерены, но при наличии определённых условий
	Нет



9. Укажите основные достоинства в подготовке выпускников нашего колледжа

	Высокий уровень теоретических знаний
	Высокий уровень практической подготовки
	Владение современными методами и технологиями деятельности
	Профессионализм выпускников
	Готовность выпускников к быстрому реагированию в нестандартных ситуациях
	Высокий уровень производственной дисциплины
	Желание выпускников работать
	Желание выпускников к саморазвитию и самообразованию
	Владение коммуникативными навыками



10. Есть ли у Вас заинтересованность и возможность влиять на подготовку обучающихся ПОЧУ «КИД» с тем, чтобы получать затем выпускника, полностью готового к работе на вашем предприятии?

	Есть и заинтересованность, и возможность
	Есть заинтересованность, но нет возможности
	Нет ни заинтересованности, ни возможности
	Возможность есть, но нет заинтересованности



11. Какие аспекты деятельности ПОЧУ «КИД» на Ваш взгляд, требуют совершенствования в первую очередь?

	Содержание учебных планов и программ, их приближение к требованиям работодателей
	Развитие учебно-материальной базы, насыщение еесовременным оборудованием
	Мотивация студентов к учебе, получению дополнительных профессиональных знаний
	Вовлечение студентов в научно-исследовательскую деятельность
	Повышение качества преподавания
	Большая ориентация студентов на квалификационные требования работодателей
	Система материального поощрения сотрудников
	Иное (укажите)



Вывод:

Полученные данные свидетельствуют о высокой степени удовлетворенности работодателей качеством подготовки обучающихся Профессиональное образовательное частное учреждение «Колледж информатики и дизайна», что свидетельствует о достаточно стабильной системе эффективного взаимодействия работодателей и обучающихся, как в процессе освоения образовательной программы, так и после её завершения.