

**Профессиональное образовательное частное учреждение  
«КОЛЛЕДЖ ИНФОРМАТИКИ И ДИЗАЙНА»  
(ПОЧУ «КИД»)**

109029, г. Москва, ул. Нижегородская, д.32, стр. 16, комн.301  
ИНН 7721516041, КПП 772301001, ОГРН 1047796716990  
тел. 8:(495)774-72-74, почта [info@kid-spo.ru](mailto:info@kid-spo.ru)  
Официальный сайт [kid-spo.ru](http://kid-spo.ru)

---

В 2023 - 2024 учебном году проведено анкетирование с целью изучения уровня удовлетворенности работодателями, педагогическими работникам и обучающимися колледжа условиями и организацией образовательной деятельности по специальности 40.02.02 Правоохранительная деятельность.

*Целью анкетирования* является получения регулярной и максимально объективной информации о качестве подготовки выпускников и планирования мероприятий по повышению эффективности, качества и конкурентоспособности образовательных услуг.

*Задачи анкетирования:*

- выявление факторов, влияющих на качество подготовки обучающихся;
- предоставление всем участникам образовательных отношений и заинтересованным сторонам достоверной информации о качестве подготовки обучающихся;
- совершенствование системы управления образовательной деятельностью

**1. Информация о результатах опросов работодателей и (или) их объединений, иных юридических и (или) физических лиц об удовлетворенности качеством образовательной деятельности в рамках реализации образовательной программы среднего профессионального образования по специальности 09.02.07 Информационные системы и программирование в Профессиональном образовательном частном учреждении «Колледж информатики и дизайна».**

Анкетирование работодателей для мониторинга их мнения о качестве подготовки специалистов является одной из форм контроля выполнения требований действующего законодательства по реализации государственной политики в области образования. Мнение работодателей и их представителей, участвующих в реализации образовательных программ имеет существенное значение при оценке качества подготовки обучающихся, так как именно они являются будущими работодателями для выпускников.

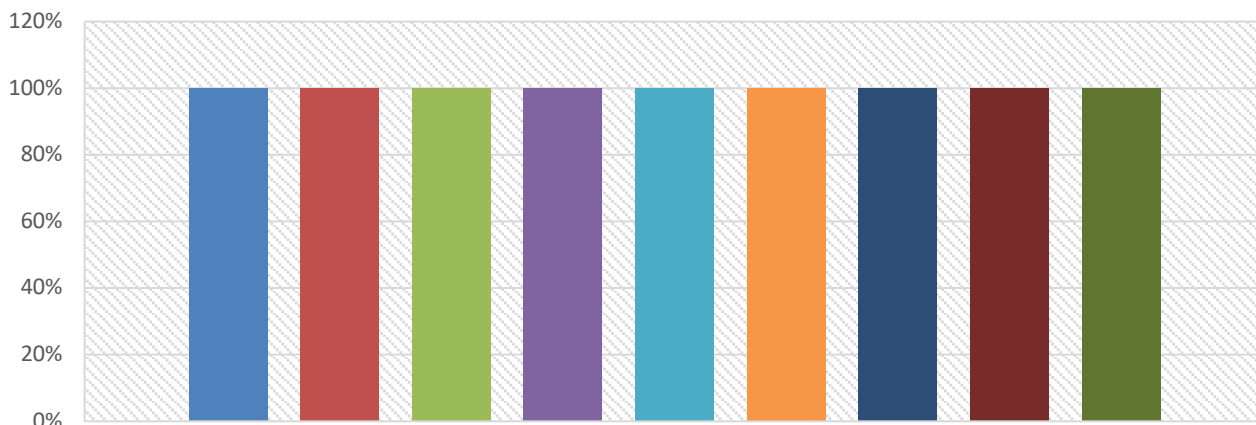
В анкетировании принимали участие работники и руководители организаций, деятельность которых соответствует профилю (направленности), реализуемой образовательной программы, участвующие в разработке и реализации образовательных программ ПОЧУ «КИД».

Уровень удовлетворенности исследовался по следующим показателям:

**1. В каких формах Ваша организация взаимодействует с ПОЧУ «КИД»?**

	Сотрудничество в области актуализации и разработки основных профессиональных образовательных программ по специальностям/профессиям
	Сотрудничество в области преподавания и проведения мастер-классов
	Прием обучающихся на прохождение практики
	Участие в работе государственной экзаменационной комиссии
	Договоры о целевой подготовке специалистов
	Участие в попечительских советах
	Организация совместных коммерческих предприятий
	Трудоустройство выпускников программы подготовки
	Иное (укажите _____)

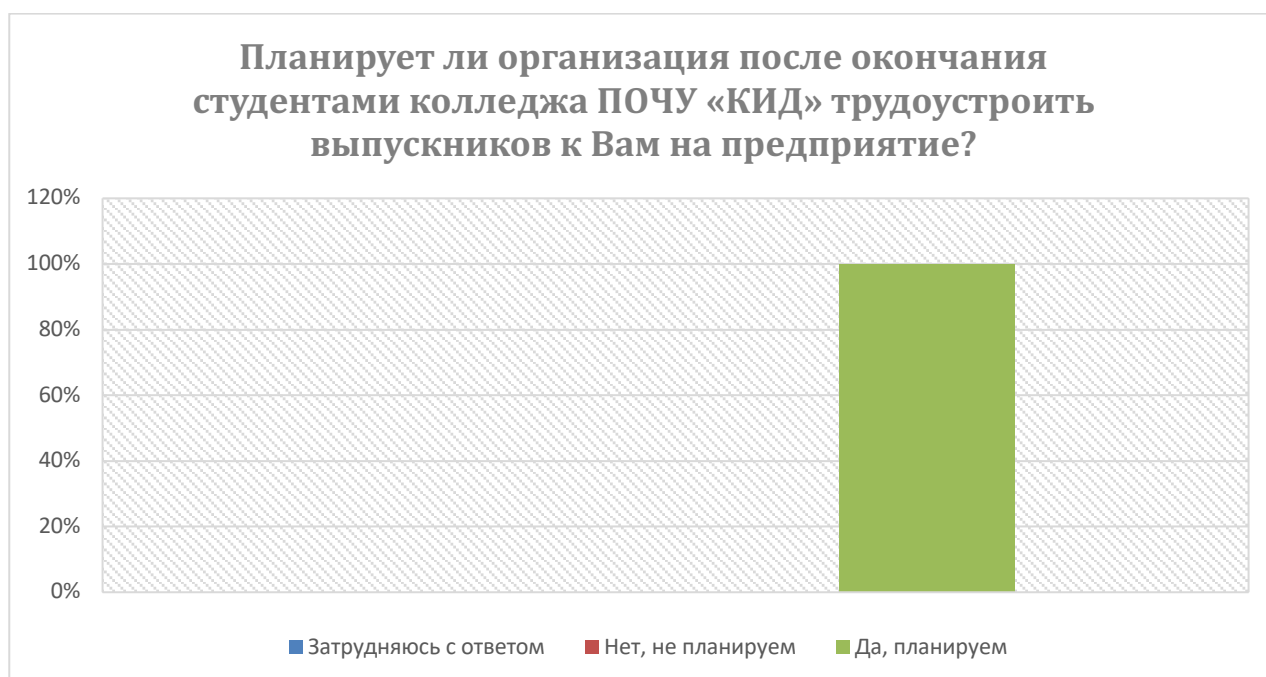
**В каких формах Ваша организация взаимодействует с ПОЧУ «КИД»?**



- Сотрудничество в области актуализации и разработки основных профессиональных образовательных программ по специальностям/профессиям
- Сотрудничество в области преподавания и проведения мастер-классов
- Прием обучающихся на прохождение практики
- Участие в работе государственной экзаменационной комиссии
- Договоры о целевой подготовке специалистов
- Участие в попечительских советах
- Организация совместных коммерческих предприятий

**2. Планирует ли организация после окончания студентами колледжа ПОЧУ «КИД» трудоустроить выпускников к Вам на предприятие?**

	Да, планируем
	Нет, не планируем
	Затрудняюсь с ответом



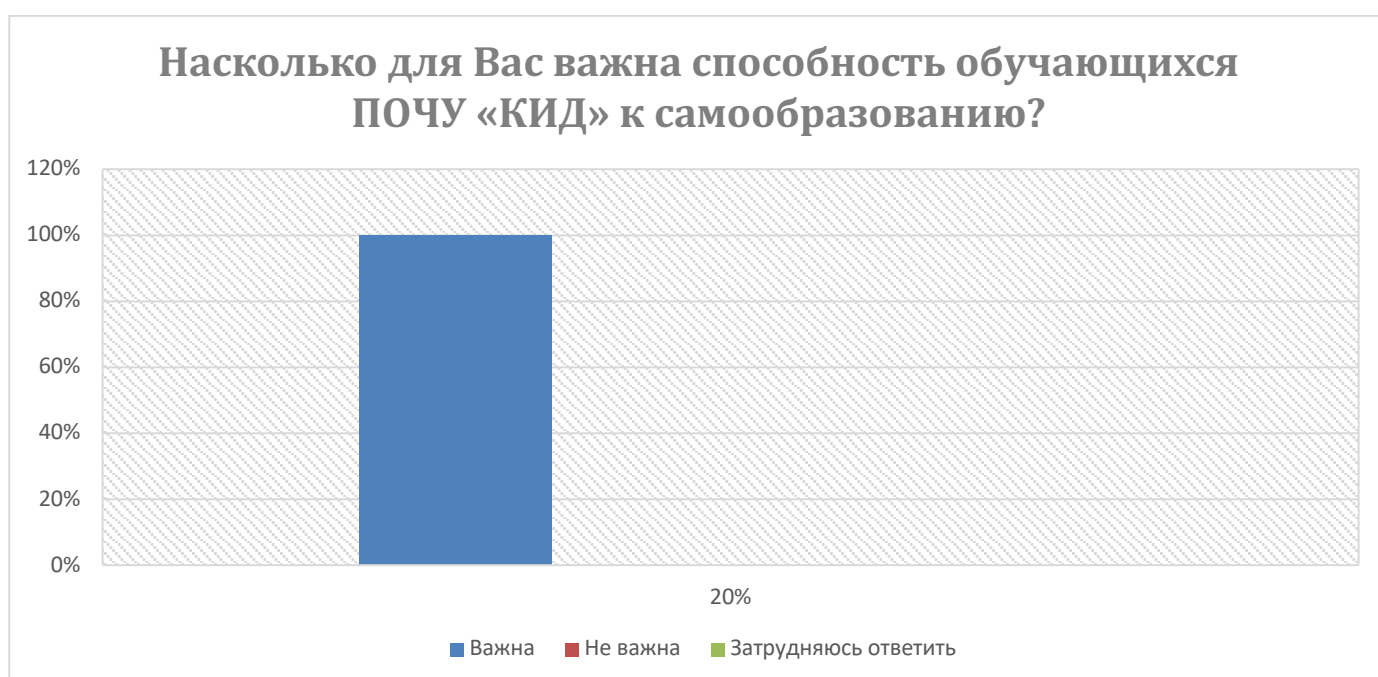
### 3. В какой мере Вы удовлетворены качеством подготовки обучающихся ПОЧУ «КИД»?

	Удовлетворен полностью
	Скорее удовлетворен
	Скорее не удовлетворен
	Абсолютно не удовлетворен



### 4. Насколько для Вас важна способность обучающихся ПОЧУ «КИД» к самообразованию?

	Важна
	Не важна
	Затрудняюсь ответить



**5. Оцените уровень профессиональных знаний по полученной специальности/профессии обучающихся ПОЧУ «КИД»:**

	Уровень подготовки слабый
	Уровень подготовки посредственный
	Уровень подготовки хороший
	Уровень подготовки отличный



**6. Насколько Вы удовлетворены уровнем коммуникативными качествами студентов**

	Удовлетворен полностью
	Удовлетворен частично
	Не удовлетворен



**7.Оцените уровень практической подготовки обучающихся по полученной специальности/профессии обучающихся ПОЧУ «КИД»:**

	Уровень подготовки слабый
	Уровень подготовки посредственный
	Уровень подготовки хороший
	Уровень подготовки отличный



**8. Вы намерены в настоящее время и в будущем принимать выпускников ПОЧУ «КИД»?**

	Намерены, безусловно
	Намерены, но при наличии определённых условий
	Нет



**9. Укажите основные достоинства в подготовке выпускников нашего колледжа**

	Высокий уровень теоретических знаний
	Высокий уровень практической подготовки
	Владение современными методами и технологиями деятельности
	Профессионализм выпускников
	Готовность выпускников к быстрому реагированию в нестандартных ситуациях
	Высокий уровень производственной дисциплины
	Желание выпускников работать
	Желание выпускников к саморазвитию и самообразованию
	Владение коммуникативными навыками



**10. Есть ли у Вас заинтересованность и возможность влиять на подготовку обучающихся ПОЧУ «КИД» с тем, чтобы получать затем выпускника, полностью готового к работе на вашем предприятии?**

	Есть и заинтересованность, и возможность
	Есть заинтересованность, но нет возможности
	Нет ни заинтересованности, ни возможности
	Возможность есть, но нет заинтересованности





**11. Какие аспекты деятельности ПОЧУ «КИД» на Ваш взгляд, требуют совершенствования в первую очередь?**

	Содержание учебных планов и программ, их приближение к требованиям работодателей
	Развитие учебно-материальной базы, насыщение еесовременным оборудованием
	Мотивация студентов к учебе, получению дополнительных профессиональных знаний
	Вовлечение студентов в научно-исследовательскую деятельность
	Повышение качества преподавания
	Большая ориентация студентов на квалификационные требования работодателей
	Система материального поощрения сотрудников
	Иное (укажите)



**Вывод:**

*Полученные данные свидетельствуют о высокой степени удовлетворенности работодателей качеством подготовки обучающихся Профессиональное образовательное частное учреждение «Колледж информатики и дизайна», что свидетельствует о достаточно стабильной системе эффективного взаимодействия работодателей и обучающихся, как в процессе освоения образовательной программы, так и после её завершения.*