



**Профессиональное образовательное частное  
учреждение  
«КОЛЛЕДЖ ИНФОРМАТИКИ И ДИЗАЙНА»**

**Приложение 6.32**  
к ОП СПО по специальности  
54.02.01 Дизайн (по отраслям)



**УТВЕРЖДАЮ**  
Директор ПОЧУ «КИД»  
О.В. Пенько  
«30» августа 2022 г.

**ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ  
ОП.09 ПРАВОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ  
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

**Специальность СПО: 54.02.01 Дизайн (по отраслям)**

**на базе основного общего образования**

**Форма обучения** \_\_\_\_\_ **очная** \_\_\_\_\_

(очная, заочная, очно-заочная)

Москва  
2022

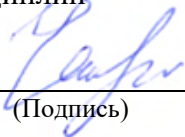
ОДОБРЕНА

Разработан на основе Федерального государственного  
образовательного стандарта среднего  
профессионального образования  
54.02.10 Дизайн (по отраслям)

Предметно-цикловой комиссией  
общих гуманитарных и социально-  
экономических, математических и  
общих естественнонаучных  
профессиональных дисциплин

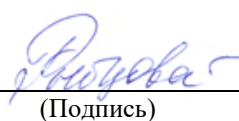
Протокол № 4  
от « 22 » августа 20 22г.

Председатель предметно-цикловой комиссии  
общих гуманитарных и социально-  
экономических, математических и общих  
естественнонаучных профессиональных  
дисциплин



Н. В. Чёрная  
(Ф.И.О.)

Заместитель директора по учебно-  
методической работе



В.А. Рыбцова  
(Ф.И.О.)

Составитель: \_\_\_\_\_ Пенько Ольга Владимировна  
Ф.И.О., ученая степень, звание, должность, место работы

**Паспорт  
Фонда оценочных средств  
по учебной дисциплине**

Результаты обучения (освоенные умения, усвоенные знания)	ПК, ОК	Наименование темы	Наименование контрольно-оценочного средства	
			Текущий контроль	Промежуточная аттестация
1	2	3	4	5
Находить и использовать современную информацию для технико-экономического обоснования деятельности организации <b>знать</b> принципы обеспечения устойчивости объектов экономики; основы макро- и микроэкономики	ПК 2.3, ПК 4.1, ОК 1, ОК 2, ОК3, ОК 4, ОК 5, ОК 6, ОК 8 ОК 7, ОК 9	Раздел 1. Правовое регулирование хозяйственной деятельности Раздел 2. Правовое регулирование договорных отношений Раздел 4. Разрешение хозяйственных споров	Вопросы для устного (письменного) опроса по теме, главе. индивидуальный и групповой опрос, доклад, реферат, тесты	Экзамен

**Формы промежуточной аттестации по учебной дисциплине  
ОП.09 ПРАВОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

(наименование учебной дисциплины)

Код учебной дисциплины	Формы промежуточной аттестации							
	1 семестр	2 семестр	3 семестр	4 семестр	5 семестр	6 семестр	7 семестр	8 семестр
ОП.09							Экзамен	

**Критерии оценки:**

Процент результативности (правильных ответов)	Оценка уровня подготовки	
	балл (отметка)	вербальный аналог
90 ÷ 100	5	отлично
89 ÷ 70	4	хорошо
69 ÷ 51	3	удовлетворительно
менее 50	2	неудовлетворительно

**Экзаменационные вопросы (промежуточная аттестация) по учебной дисциплине  
ОП.08 Компьютерная графика**

1. Трудовой договор
2. Понятие, предмет, метод и система трудового права
3. Источники трудового права
4. Система правоотношений в сфере трудового права
5. Работодатели. Права и обязанности
6. Правила приема на работу
7. Переводы на другую работу
8. Трудовые договоры (контракты)
9. Увольнение работников
10. Трудовые коллективы и их полномочия
11. Коллективные договоры
12. Понятие рабочего времени и его виды
13. Понятие и виды времени отдыха.
14. Порядок предоставления ежегодного трудового отпуска
15. Дисциплина труда
16. Дисциплинарная ответственность
17. Материальная ответственность работника и ее виды
18. Порядок возмещения причиненного вреда
19. Оплата труда
20. Понятие и виды административных правонарушений
21. Административная ответственность за нарушение законодательства о труде

**Экзаменационные задачи (промежуточная аттестация) по учебной дисциплине  
ОП.08 Компьютерная графика**

Задача 1

При утверждении Правил внутреннего трудового распорядка кондитерской фабрики

«Ударница» было предложено в перечень мер дисциплинарных взысканий включить: постановку на вид; замечание; выговор; предупреждение; строгий выговор; лишение отпуска лиц, совершающих прогулы; штраф до 50% от размера заработной платы для лиц, появившихся на работе в нетрезвом состоянии; увольнение.

Вопросы: 1. Правомерно ли такое предложение? 2. Кем разрабатываются и утверждаются правила внутреннего трудового распорядка?

Задача 2

Начальник подразделения обратился к руководителю организации с просьбой уволить за систематическое нарушение трудовой дисциплины наладчика Сидорова, полгода назад получившего выговор за прогул и вновь нарушившего трудовую дисциплину. На беседе у руководителя организации Сидоров утверждал, что ему неизвестно о предыдущем взыскании. Начальник подразделения заявил, что приказ о выговоре Сидорову был вывешен на доске приказов, поэтому он должен об этом знать. При ознакомлении с приказом выяснилось, что Сидоров на нем не расписывался.

Вопрос: Как должен быть решен спор?

#### Задача 3

За добросовестное исполнение трудовых обязанностей приказом по организации работнице Белкиной была объявлена благодарность, и одновременно она была награждена ценным подарком.

Вопрос: 1. Возможно ли объявление одновременно двух видов поощрений? 2. Какие виды поощрений, применяемые к работникам, предусмотрены ТК РФ?

#### Задача 4

Старшему преподавателю Морозову была выдана характеристика для участия в конкурсе на замещение вакантной должности доцента. В характеристике было указано, что два года назад Морозову был объявлен выговор за несвоевременное представление плановой научной статьи, из-за чего на год задержалось издание сборника научных трудов, в котором должна была быть эта работа. Морозов возражал против этого пункта характеристики, пояснив, что работу он не представил в срок не по своей вине.

Вопрос. Правомерно ли включение этого пункта в характеристику?

#### Задача 5

В сентябре 17-летняя Ирина была принята на работу. В октябре администрация предприятия уведомила ее о том, что трудовой договор с ней расторгается, так как она не выдержала испытания.

Вопрос. Может ли быть установлено условие об испытании в трудовом договоре с Ириной? Можно ли с ней расторгнуть трудовой договор по этому основанию?

### **Итоговое тестирование к зачету с оценкой (текущий контроль) по учебной дисциплине ОП.08 Компьютерная графика**

Вариант 1

1. Полная дееспособность гражданина наступает:  
а) с 14 лет б) с 16 лет в) с 18 лет
2. Оферта – это:  
а) предложение заключить договор б) принятие предложения  
в) предложение о расторжении договора
3. При ликвидации банка в первую очередь должны быть удовлетворены требования:  
а) работников банка по заработной плате б) кредиторов  
в) вкладчиков
4. Гражданин приобретает предпринимательскую правоспособность:  
а) с момента государственной регистрации б) с момента приобретения дееспособности  
в) с момента приобретения правоспособности
5. Формы реорганизации юридического лица:  
а) распределение, перераспределение  
б) слияние, присоединение, разделение в) возобновление, единение
6. К некоммерческим организациям относятся:  
а) фонды  
б) товарищества  
в) унитарные предприятия
7. Предпринимательская деятельность осуществляется:  
а) с образованием юридического лица б) без образования юридического лица  
в) как с образованием, так и без образования юридического лица
8. Регистрация юридического лица осуществляется в срок:  
а) семь дней б) пять дней в) три дня
9. Акцепт – это:

- а) согласие заключить договор
  - б) предложение заключить договор в) отказ от заключения договора
10. Разновидность коммерческой организации
- а) унитарное предприятие
  - б) потребительский кооператив в) политическая партия
11. На основании чего складываются отношения между работником и работодателем:
- а) устава
  - б) трудового договора в) трудового кодекса
12. Трудовое право регулирует отношения в сфере:
- а) производства
  - б) наемного труда в) экономики
13. Правила подчинения работников организации отражены:
- а) в учредительном договоре
  - б) в правилах внутреннего трудового распорядка в) в уставе
14. К специальным источникам трудового права относятся:
- а) подзаконные акты
  - б) ФЗ «О прокуратуре» в) акты ОМСУ
15. Чему должен соответствовать нормативно-правовой акт:
- а) Трудовому кодексу РФ
  - б) Гражданскому кодексу РФ в) Конституции РФ

#### Вариант 2

1. Метод трудового права, регулирующий отношения трудоустройства:
- а) императивный
  - б) функциональный в) диспозитивный
2. Совокупность институтов, составляющих единую отрасль права:
- а) структура б) система в) предмет
3. Меры дисциплинарного воздействия:
- а) штраф
  - б) строгий выговор в) замечание
4. Форма трудового договора:
- а) нотариальная б) устная
  - в) письменная
5. Трудовой договор (контракт) заключается:
- а) на 10 лет б) на 7 лет в) на 5 лет
6. Суды, рассматривающие дела о несостоятельности и банкротстве:
- а) общей юрисдикции б) арбитражные
  - в) верховные
7. Нормативно-правовой акт, устанавливающий санкции за совершение правонарушений в сфере предпринимательства:
- а) ГК РФ
  - б) КОАП РФ в) ТК РФ
8. Дисквалификация устанавливается на срок:
- а) от 1 года до 2 лет б) от 2 до 4 месяцев
  - в) от 6 месяцев до 3 лет
9. Ответственность за совершение административного проступка наступает:
- а) с 14 лет б) с 16 лет в) с 18 лет
10. Органы, уполномоченные назначать административные санкции:
- а) государственная палата
  - б) органы государственного управления в) совет федерации
11. Вид договора в зависимости от числа сторон:
- а) возмездный б) реальный
  - в) односторонний
12. Отказ в государственной регистрации допускается если:
- а) перечень документов соответствует требованиям закона б) гражданин является политическим деятелем

в) гражданин изъявил желание заниматься незаконной деятельностью

13. Субъектами административных правонарушений могут быть:

а) только физические лица

б) только юридические лица

в) физические и юридические лица

14. Основные документы, предъявляемые для осуществления государственной регистрации юридического лица:

а) квитанция об оплате госпошлины, устав б) учредительный договор, паспорт

в) заявление, устав, договор, протокол, квитанция, бизнес-план...

15. Форма оферты:

а) устная

б) письменная

в) предусмотренная ГК РФ